

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
(Studi Empiris pada AJB BUMIPUTERA 1912 Salatiga)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

**EKA DEVI MARYUNI**

**B 200 080 057**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2012**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA**  
(Studi Empiris pada AJP BUMIPUTERA 1912 Salatiga)

Yang ditulis oleh:

**EKA DEVI MARYUNI**

**B 200 080 057**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat  
untuk diterima.

Surakarta, 2 Oktober 2012

Pembimbing

  
(Abdul Kharis Almashari, SE, M.Si, Ak.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta



  
(Dr. Triyono, SE, M.Si, Ak.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EKA DEVI MARYUNI  
NIRM : 08.6.106.02030.50057  
Jurusan : AKUNTANSI  
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN,  
: DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN  
: KERJA KARYAWAN  
: (Studi Empiris Pada AJB BUMIPUTERA 1912 Salatiga)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,.....Oktober 2012

Yang membuat pernyataan,

**EKA DEVI MARYUNI**

## **MOTTO**

**Jangan melakukan sesuatu itu hanya dengan akal, tetapi  
dengan rasa.**

**(Penulis)**

**Berangkat dengan penuh keyakinan,  
Berjalan dengan penuh keikhlasan,  
Istiqomah dalam menghadapi cobaan.**

**(Penulis)**

**Mengetahui kekurangan kita sendiri adalah tangga buat  
mencapai cita-cita, berusahalah terus untuk mengisi  
kekurangan adalah keberanian yang luar biasa.**

**(Prof. Dr. Samka)**

**Sesungguhnya dibalik kesulitan itu ada kemudahan.**

**(Al Insyirah:6)**

## **PERSEMBAHAN**

*Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya kecil ini spesial untuk:*

- *Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk. Tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua. AMIN.....*
- *Rosullulloh SAW semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW.*
- *Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan do'a dan kasih sayang, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku, semoga butir-butir keringat, untaian do'a dan kesabaran tiada henti mengilhamiku dalam berkarya.*
- *Adek-adek ku tercinta yang selalu memberikan semangat.*
- *Teman hatiku Dimas Profidrin Libersky yang selalu sabar dan setia menemaniku dalam perjalanan panjang penulisan skripsi ini.*
- *Almamaterku, lingkungan yang mendewasakan pola pikir untuk terus memahami.*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Dengan mamenjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan YME, yang telah melimpahkan berkah dan anugrah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus pada AJB BUMIPUTERA 1912 Salatiga)”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi tugas dan persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Di dalam penyusunan skripsi ini tidak sedikit bantuan, petunjuk serta bimbingan sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Oleh karena itu penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta serta Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Abdul Kharis Almashari, SE, M.Si, Ak. selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan tulus memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama studi.
5. Bapak dan Ibu tercinta yang dengan kasih sayang mereka berdua telah mendidik penulis sampai sekarang. Dan dengan dukungan materiil, moril, dan spiritual serta motivasinya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Eyang ku (H. Sayuti Jalal Suparto & Hj. Sumarmi) yang telah sabar dan tulus merawatku sejak lahir.
7. Untuk adikku Ririn Hendrawati, Bayu Hendrawan dan Catur Febriyantoro kalian adalah semangatku.
8. Untuk teman hatiku Dimas Profidrin Libersky, ini hasil dukunganmu dan kepercayaanmu, yang selalu sabar dan setia menemaniku dalam perjalanan panjang penulisan skripsi ini, engkau semangatku.
9. Untuk sahabat-sahabatku (Reza, dkk) terima kasih atas doa dan dukunganmu.
10. Untuk anak-anak Akuntansi Angkatan 2008, terimakasih sudah berjuang bersama, saling mengisi ketika kuliah. Sukses buat kita semua.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu di sini yang telah memberikan dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, karena itu penulis terbuka terhadap kritik ataupun saran yang bersifat membangun dalam kerangka akademis terhadap skripsi ini. Akhirnya, semoga bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

***Wassalamu'alaikum Wr. Wb***

Surakarta, Oktober 2012

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
ABSTRAKSI .....	xvi
 BAB I      PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	5

<b>BAB II</b>	<b>TINJAUAN PUSTAKA</b>	
	2.1 Motivasi.....	7
	2.2 Kepemimpinan .....	8
	2.3 Budaya Organisasi.....	10
	2.4 Kepuasan Kerja .....	11
	2.5 Penelitian Terdahulu.....	12
	2.6 Kerangka Penelitian .....	14
	2.7 Pengembangan Hipotesis .....	16
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>	
	3.1 Rancangan Penelitian .....	18
	3.2 Populasi, Sampel, dan Pengambilan Sampel.....	18
	3.3 Data dan Sumber Data.....	19
	3.4 Metode Pengumpulan Data .....	19
	3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	19
	3.5.1 Definisi Operasional .....	19
	3.5.2 Pengukuran Variabel.....	20
	3.6 Teknik Analisis.....	21
<b>BAB IV</b>	<b>ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
	4.1 Sejarah AJB BUMIPUTRA 1912 .....	29
	4.2 Penentuan Sampel Penelitian .....	34
	4.3 Demografi.....	34
	4.3.1 Jenis Kelamin.....	34
	4.3.2 Tingkat Usia.....	35

4.3.3	Tingkat Pendidikan Terakhir .....	36
4.3.4	Jabatan Responden.....	37
4.4	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	38
4.4.1	Uji Validitas .....	39
4.4.2	Uji Reliabilitas .....	42
4.5	Uji Asumsi Klasik .....	43
4.5.1	Uji Normalitas.....	43
4.5.2	Uji Multikolinearitas .....	44
4.5.3	Uji heterokedasitas.....	44
4.6	Analisis data .....	45
4.7	Pengujian Hipotesis .....	46
4.7.1	Uji t .....	46
4.7.2	Uji Adjusted R Square .....	48
4.7.3	Uji f.....	48
4.8	Pembahasan .....	49
BAB V	PENUTUP	
5.1	Kesimpulan.....	51
5.2	Keterbatasan penelitian .....	52
5.3	Saran .....	52

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 4.1 Sampel Penelitian.....	34
Tabel 4.2 Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.3 Tingkat Usia Responden .....	36
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan Terakhir .....	37
Tabel 4.5 Jabatan Responden.....	38
Tabel 4.6 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	39
Tabel 4.7 Uji Validitas Kepemimpinan .....	40
Tabel 4.8 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	41
Tabel 4.9 Uji Validitas Kepuasan Kerja Karyawan.....	42
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	43
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	44
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas .....	44
Tabel 4.13 Uji Heterokedasitas .....	45
Tabel 4.14 Tabel Analisis Regresi Berganda.....	46

Tabel 4.15 Tabel Adjusted R Square .....	48
--	----

Tabel 4.16 Tabel Uji F .....	48
------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 : Data Olahan Statistik

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pikir Penelitian .....	16

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus pada AJB BUMIPUTERA 1912 Salatiga).

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan AJB BUMIPUTERA 1912 Salatiga yang berjumlah 60 orang dengan menggunakan metode sensus. Dalam penelitian ini pengujian data dilakukan dengan menggunakan statistik deskriptif, uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis.

Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi karyawan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan uji t diperoleh nilai sig sebesar 0,567 yang lebih besar dari 0,05 atau nilai t hitung sebesar 0,932 yang lebih kecil dari t tabel sebesar 1,671. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, uji t diperoleh nilai sig sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 atau nilai t hitung sebesar 5,460 yang lebih besar dari t tabel sebesar 1,671. Dan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan nilai sig sebesar 0,741 yang lebih besar dari 0,05 atau nilai t hitung sebesar 0,333 yang lebih kecil dari t tabel sebesar 1,671.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Karyawan.